

KÉPZÉSI PROGRAM

Vonatkozó jogszabályok:

- A felnőttképzésről szóló 2013. évi LXXVII. törvény (Fktv.);
- A szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. törvény (Szt.);
- A felnőttképzésről szóló törvény végrehajtásáról szóló 11/2020. (II. 7.) Korm. rendelet (Fkr.);
- A szakképzésről szóló törvény végrehajtásáról szóló 12/2020. (II. 7.) Korm. rendelet (Szkr.);

1. A képzési program

1.1.	Képzés megnevezése		Munkavédelmi előadó
1.2.	A programkövetelmény megnevezése		10224002 számú Munkavédelmi előadó megnevezésű szakképesítés megszerzésére irányuló szakmai képzéseket megalapozó programkövetelmény (2021.01.08.)
1.3.	Ágazat megnevezése		-
1.4.	Besorolása a képzési területek egységes osztályozási rendszere (KEOR) szerinti kód alapján:		1022 Foglalkozás-egészségügy és balesetvédelem
1.5.	A szakmai képzéssel megszerezhető szakképesítés megnevezése		Munkavédelmi előadó
1.6.	Szintjének besorolása	Az Európai Képesítési Keretrendszer (EKKR) szerint:	4
		A Magyar Képesítési Keretrendszer (MKKR) szerint:	4
		A Digitális Kompetencia Keretrendszer szerint:	4
1.7.	A szakmai képzéssel megszerezhető szakképesítés és az azzal betölthető munkakör vagy végezhető tevékenység kapcsolata, összefüggése		A szakmai képzéshez kapcsolódóan megszerezhető szakképesítés jogszabályban meghatározott képesítési követelmény munkakör betöltéséhez vagy tevékenység folytatásához. A képesítési követelményt előíró jogszabály: A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény
1.8.	A szakmai képzéssel megszerezhető szakképesítéshez szükséges képzési tartalom szabadalmi vagy szerzői jogi oltalom alatti állása		Szabadalmi vagy szerzői jogi oltalom alatt nem áll.
1.9.	A képzés célja		A Munkavédelmi előadószakképesítéssel betölthető munkakörökhöz, foglalkozásokhoz szükséges ismeretek és kompetenciák elsajátítása, továbbá a résztvevők felkészítése a Munkavédelmi előadószakképesítés megszerzésére irányuló független akkreditált képesítő vizsgára, melynek sikeres teljesítése esetén Munkavédelmi előadóállamilag elismert képesítő bizonyítványt kapnak. Cél továbbá, hogy a képzés növelje a résztvevők elhelyezkedési esélyeit, az alábbiakban feltüntetettek indokolják a szakképesítés munkaerőpiaci relevanciáját: A nemzetgazdaság valamennyi ágazatában elengedhetetlen a megfelelő munkafeltételek biztosítása a munkaerő maximális munkavégző képességének fenntartása érdekében. A

		munkavállalók egészségét és biztonságát veszélyeztető kockázatok csökkentése a cél, mivel a munkából való kiesés, a gyógykezelés, a rehabilitáció kiadásai a munkavédelem fejlesztésébe történő befektetéseknél jóval magasabbak. A munkáltató a munkabiztonsági szaktevékenységnek minősített feladatokat csak munkavédelmi szakképesítéssel rendelkező személlyel végeztetheti. A munkáltatónak - tevékenységének veszélyességi osztályozása és a munkavállalói létszáma alapján - az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés munkáltatói feladatainak teljesítése érdekében meghatározott számú és végzettségű munkavédelmi szakképesítéssel rendelkező személyt kell foglalkoztatnia/igénybe vennie. A munkavédelmi előadó elősegíti a munkakörülmények fejlesztését, ezzel csökkentve a munkahelyi balesetek, fokozott expozíciós esetek és foglalkozási megbetegedések bekövetkeztének lehetőségét. Támogatja a munkáltatót a munkavédelmi kötelezettségek teljesítésében. Részt vesz a helyes munkavédelmi szemlélet és gyakorlat kialakításában. Tevékenységével javítja a munkakörülményeket, amellyel hozzájárul a vállalkozás termelékenységéhez, a versenyképességéhez, a munkavállalók munkavégző képességének megőrzéséhez.
1.10.	A képzés célcsoportja	A képzés célcsoportját alkotják azok, akik megfelelnek a programba való bekapcsolódás feltételeinek és a szakképesítéssel betölthető munkakörökben kívánnak elhelyezkedni.

2. A képzés során megszerezhető kompetenciák

2.1.	A szakmai képzéshez kapcsolódóan megszerezhető szakképesítéssel ellátható legjellemzőbb munkaterület, tevékenység vagy munkakör leírása: A munkavédelmi előadó a munkavédelmi feladatokat, a munkabiztonsági szaktevékenységeket látja el. Tudatos szakemberként érvényesíti a munkavédelmi követelményeket, felismeri a munkavégzés során fellépő veszélyeket, azokat értékeli és a kockázatok kezelésére megoldási javaslatokat tesz. Feladat ellátása során szem előtt tartja az adott vállalkozás tevékenységi körét, alkalmazza és érvényesíti a munkavédelmi szabályokat. A tevékenység ellátása és a munkavédelmi dokumentációk elkészítése során informatikai megoldásokat alkalmaz. Együttműködik a munkáltatókkal, a munkavállalókkal, a munkavédelmi képviselőkkel, a munkaegészségügyi szaktevékenységet és feladatot ellátó személlyel, a munkavédelmi hatósággal. Folyamatosan képzi magát, figyelemmel követi a világhálón, a továbbképzéseken a munkavédelmi jogszabályok és szabványok változását, a technológia fejlődésével és a munkavédelemmel összefüggő változásokat. A műszaki innováció aktuális munkavédelmi megoldásait nyomon követi, törekszik az új munkavédelmi megoldások megismerésére.				
2.2.	A szakmai követelmények leírása:				
	Sor-szám	Készségek, képességek	Ismeretek	Elvart viselkedésmódok, attitűdök	Önállóság és felelősség mértéke
	1	Értelmezi és alkalmazza a munkavédelemre vonatkozó szabályokat.	Magabiztosan ismeri és alkalmazni tudja a munkavédelemre vonatkozó szabályokat, követi a változásokat a munkája során.	Elkötelezett a munkavédelmi szabályok maradéktalan betartására. Szabálykövető magatartásával példát mutat a munkavédelem területén.	A munkavédelmi jogszabályoknak és előírásoknak megfelelően önállóan munkát végez.

SPI Felnőttképző Kft., E/2021/000119
SAKMAI KÉPZÉS KÉPZÉSI PROGRAMJA Copyright ©
képzés megnevezése: **Munkavédelmi előadó**

2	Részt vesz az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkahely, munkakörnyezet tervezésében, létesítésében, kialakításában.	Ismeri az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkahely, munkakörnyezet tervezésének, létesítésének, kialakításának szabályait.	Elkötelezett az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés mellett. Szem előtt tartja a munkavédelmi szabályokban meghatározott követelmények teljesülését.	A munkavédelmi szabályok maradéktalan betartásával a munkáltatóval együttműködve dolgozik. Munkáját felelősségteljesen végzi.
3	Közreműködik azoknak a feladatoknak az ellátásában, amelyek munkaegészségügyi szaktevékenységnek is minősülnek.	Ismeri a munkaegészségügyi szaktevékenységekre vonatkozó szabályokat.	Elkötelezett a biztonságos munkavégzés mellett. Törekszik a szabályok betartása melletti legbiztonságosabb megoldások alkalmazására.	Munkáját a munkavédelmi előírásokban foglaltak alapján csapatban, felelősségteljesen végzi.
4	Közreműködik a nem szaktevékenység jellegű munkáltatói munkavédelmi feladatok ellátásában.	Átfogóan ismeri a munkavédelmi szabályokban meghatározott munkáltatóifeladatokat.		
5	Azonosítja a munkáltatónál aveszélyeket; értékeli a kockázatokat; megelőző intézkedéseket javasol; elkészíti a kockázatértékelési dokumentumot.	Részletesen ismeri a kockázatértékelésre vonatkozó szakmai követelményeket. Ismeri amunkahigiénés méréseket.	Elkötelezett a biztonságos munkavégzés mellett. Törekszik a helyi viszonyoknak megfelelően, a teljeskörű kockázatelértékelés kidolgozására.	Munkáját önállóan a munkáltatóval, a munkaegészségügyi szaktevékenységet ellátó személlyel, a munkavédelmi képviselővel együttműködve, a munkavédelmi előírások alapján felelősségteljesen végzi.
6	Részt vesz az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkakörülmények megteremtésében.	Részletesen ismeri az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéskövetelményeit	Elkötelezett a biztonság és az egészség megőrzése mellett. Motivált az új megoldások alkalmazásában.	Munkáját a munkavédelmi előírások alapján csapatban végzi. Felelősséget vállal a saját tevékenységéért.
7	Elkészíti az egyéni védőeszköz juttatási rendjét.	Ismeri azokat a kockázatokat, munkafolyamatokat, technológiákat, munkaeszközöket és anyagokat, amelyek egyéni védőeszköz használatát indokolják, valamint az egyéni védőeszközök kategóriáit, védelmi képességeit, az egyéni védőeszközök használatával járó egyéb előírásokat, az egyéni védőeszközök használatának feltételeit, beleértve a használat időtartamát is.	Fontosnak tartja, hogy a munkavállalók a kockázatokkal szemben a munkavégzés során védve legyenek. Elkötelezett a munkavállalók egészségi állapotának megőrzése iránt. Nyomon követi az egyéni védőeszközök területén a legújabb technikai újításokat.	Munkáját önállóan végzi, együttműködik a munkáltatóval, a munkaegészségügyi szaktevékenységet ellátó személlyel és a munkavédelmi képviselővel. Felelősséget vállal saját tevékenységéért.
8	Részt vesz a mentési terv elkészítésében.	Ismeri a mentési terv felépítését, összeállításának menetét.	Elkötelezett a munkavállalók biztonságának és egészségének megőrzése mellett.	Csapatban végzi a munkáját. Felelősséget vállal a saját tevékenységéért.
9	Összeállítja a munkavédelmi oktatási tematikát.	Ismeri az adott munkahelyre, tevékenységre vonatkozó munkavédelmi kockázatokat, a munkabalesetek, foglalkozási megbetegedések megelőzésének lehetőségeit.	Elkötelezett a munkavédelmi tudatosság kialakításában, a szemléletformálásban. Értékként tekint a munkavédelemre.	Munkáját a munkáltatói szabályozás figyelembevételével, szakirányú munkatársakkal együttműködve végzi.
10	Megtartja a biztonságos munkavégzés elméleti és gyakorlati ismereteinek oktatását.			
11	Ellenőrzi a munkahelyek munkavédelmi	Ismeri a munkavédelemmel kapcsolatos előírásokat	Szem előtt tartja a munkavédelmi előírások	Munkáját a munkáltatói szabályozás

SPI Felnőttképző Kft., E/2021/000119
SAKMAI KÉPZÉS KÉPZÉSI PROGRAMJA Copyright ©
képzés megnevezése: **Munkavédelmi előadó**

	előírásainak betartását.	feladatokat.	betartásával és szigorú betartatásával kapcsolatos elvárásokat a hibafeltáró tevékenység során. Törekszik a pontos és szakszerű munkavégzésre.	figyelembevételével, a jogszabályok, előírások alapján önállóan és felelősségteljesen végzi.
12	Ellenőrzi a munkaeszközök, az egyéni védőeszközök, technológiai folyamatok rendeltetésszerű alkalmazását.	Ismeri a munkaeszközök, az egyéni védőeszközök használatának, a technológiák biztonsági követelményeit.	Elkötelezett a biztonságos munkavégzés mellett. Törekszik a pontos és szakszerű munkavégzésre.	Munkáját a munkáltatói szabályozás figyelembevételével, a munkavédelmi előírások, az EK-megfelelőségi nyilatkozatok, tipustanúsítványok, gyártói, felülvizsgálati és egyéb dokumentációk alapján önállóan, felelősségteljesen végzi.
13	Kivizsgálja a munkabaleseteket.	Átfogóan ismeri a balesetek kivizsgálására vonatkozó szakmai és jogszabályi követelményeket.	Elkötelezett a munkavédelmi előírások szigorú betartására. Törekszik a pontos és szakszerű munkavégzésre.	Munkáját a munkavédelmi előírások alapján önállóan, másokkal együttműködve felelősségteljesen végzi.
14	Részt vesz a fokozott expozíció kivizsgálásában.	Ismeri a fokozott expozíciókivizsgálásának módszertanát, a vonatkozó jogszabályi követelményeket.	Törekszik a pontos és szakszerű munkavégzésre.	Munkáját a jogszabályokban foglaltak alapján munkaegészségügyi szaktevékenységet ellátó személlyel együttműködve felelősségteljesen végzi.
15	Kiállítja a munkavédelmi dokumentumokat hagyományos és elektronikus formában.	Ismeri a munkavédelmi szabályozás módjait, a munkavédelmi dokumentációk típusait és azok kötelező formai és tartalmi követelményeit. Ismeri az alkalmazott IKT eszközöket.	Elkötelezett a végzett munka pontos dokumentálása iránt. Precízen és naprakészen vezeti a dokumentációkat.	Munkáját önállóan végzi. Felelősséget vállal a dokumentumok tartalmáért.
16	Együttműködik és kapcsolatot tart a munkavállalókkal, a munkavédelmi képviselőkkel, a munkaegészségügyi szaktevékenységet ellátó személlyel, a munkavédelmi hatósággal.	Ismeri a hatékony kommunikáció feltételeit és a konfliktuskezelés módjait.	Tiszteletben tartja a partnereit. Igényli a szakterületén az információk hozzáférést. Kapcsolattartásai során jó együttműködésre törekszik, érdeklődő, nyitott, empátikus, érdekvérvényesítő.	Onállóan kapcsolatot tart a munkavállalókkal, a munkavédelmi képviselőkkel, a munkaegészségügyi szaktevékenységet ellátó személlyel, a munkavédelmi hatósággal. Felelősséget vállal az általa tett megállapításokért.
17	Elvégzi a veszélyes létesítményre, munkahelyre, munkaeszközökre, technológiára előírt munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálatot.	Összefüggéseiben látja, hogy a biztonságos munkavégzéshez szükséges tárgyi, személyi, szervezési feltételek rendelkezésre állnak.	Elkötelezett a biztonságos munkavégzés mellett. Törekszik a pontos és szakszerű munkavégzésre.	Munkáját önállóan vagy csapatban a munkaegészségügyi szaktevékenységet ellátó személlyel együttműködve, felelősségteljesen végzi.
18	Meghatározza a veszélyforrások elleni hatáson védelmet.	Azonosítja a veszélyforrásokat, ismeri a kollektív, szervezési és egyéni védelmi megoldásokat.	Szakmai ismereteinek birtokában törekszik a megelőzésre.	Munkáját a munkavédelmi szabályok alapján önállóan vagy csapatban végzi. Felelősséget vállal a munkájáért.
19	Elvégzi a munkahely, egyéni védőeszköz, a munkaeszköz, a	Azonosítja a veszélyhelyzetet kiváltó okokat.	Szem előtt tartja a biztonságos munkavégzés szabályait. Törekszik a	Munkáját a munkavédelmi szabályok alapján

		technológia soron kívüli ellenőrzését.		pontos és szakszerű munkavégzésre.	önállóan a munkaegészségügyisza ktevékenységet ellátó személlyel együttműködve végzi. Felelősséget vállal a saját munkájáért.
20	Együttműködik és kapcsolatot tart tűzvédelmi és környezetvédelmi szakemberekkel.	Ismeri a hatékony kommunikáció feltételeit és a konfliktuskezelés módjait.		Tiszteletben tartja a szakemberek álláspontját. Igényli a szakterületen az információk hozzáférését. Kapcsolattartásai során jó együttműködésre törekszik, érdeklődő, nyitott, empátikus.	Önállóan kapcsolatot tart a tűzvédelmi és környezetvédelmi szakemberekkel. Felelősséget vállal az általa tett megállapításokért.
21	Elősegíti a munkáltató biztonság és egészségmegőrzés iránti elkötelezettségének növelését.	Átfogóan ismeri a munkáltató jogait és kötelezettségeit a biztonságos munkavégzés követelményei nek a megvalósításában.		Elkötelezett az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés körülményeinek a kialakításában. Tudatosan ösztönöz a biztonság és egészség megőrzése melletti elköteleződésre.	Munkáját csapatban, felelősségteljesen végzi.
22	Hozzájárul a biztonságtudatos, az egészség megőrzését elősegítő munkavállalói magatartás kialakításához.	Részletesen ismeri a biztonságos munkavégzéssel kapcsolatos munkavállalói jogokat, kötelezettségeket és feladatokat.		Elkötelezett az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés mellett. Vállalja a munkavállalók motiválását a munkavédelmi szabályok követése iránt.	Munkáját csapatban, felelősségteljesen végzi.
23	Kialakítja a megelőzési stratégia munkabiztonsági tartalmát.	Behatóan ismeri az adott munkahelyre vonatkozó munkafolyamatot, technológiát, a munkaszervezést, a munkafeltételeket.		Szem előtt tartja a tevékenysége során a munkabiztonságot	Önállóan a munkáltatóval és a munkaegészségügyi szaktevékenységet ellátó személlyel együttműködve dolgozik. Felelősséget vállal a saját munkájáért.
24	A szakirányú szakképesítésbirtokában elvégzi a veszélyes munkaeszközökre előírt időszakos biztonsági felülvizsgálatot.	Ismeri a munkaeszközök használatának biztonsági követelményeit.		Elkötelezett a biztonságos munkavégzés mellett. Törekszik a pontos és szakszerű munkavégzésre.	Munkáját önállóan és felelősségteljesen végzi.
25	Elvégzi a jogszabályok általmunkabiztonsági szaktevékenységnek minősített feladatokat.	Átfogóan ismeri a munkabiztonsági szaktevékenységekre vonatkozó szabályokat, a munkabiztonsági szaktevékenységek elvégzésének lépéseit, módszereit.		Elkötelezett a biztonságos munkavégzés mellett. Törekszik a szabályok betartása melletti legbiztonságosabb megoldások alkalmazására.	Munkáját a munkavédelmi előírásokban foglaltak alapján önállóan és csapatban, felelősségteljesen végzi.

3. A képzésbe való bekapcsolódás feltételei

3.1.	Iskolai előképzettség	érettségi végzettség
3.2.	Szakmai előképzettség	-
3.3.	Egészségügyi alkalmassági követelmény	szükséges
3.4.	Szakmai gyakorlat területe és időtartama	-
3.5.	Egyéb feltételek	Minden résztvevővel az Fktv. (a felnőttképzésről szóló 2013. évi LXXVII. törvény és végrehajtási rendelete (a 11/2020. (II. 7.) Korm. rendelet) által

		meghatározott tartalmú felnőttképzési szerződést kell kötni. Amennyiben a képzésre jelentkező kéri az előzetes tudásmérést, a felnőttképzési szerződésben feltüntetésre kerül ennek eredménye. <i>(Fktv. 2.§ 3. előzetes tudásmérés: annak <u>felmérése</u>, hogy a képzésre jelentkező <u>dokumentumokkal nem igazolt</u> tanulmányai vagy megszerzett gyakorlati tapasztalatai alapján képes-e a képzés során elsajátítandó tananyagegység követelményeinek teljesítésére, amelynek eredményeként a követelmények <u>megfelelő szintű teljesítése esetén</u> a tananyagegység elsajátítására irányuló képzési rész alól a képzésre <u>jelentkezőt fel kell menteni.</u>)</i> Amennyiben a képzésre jelentkező kéri az esetleges előzetesen megszerzett tudás beszámítását, a felnőttképzési szerződésben feltüntetésre kerül ennek eredménye. <i>(Fktv. 2.§ 4.: előzetesen megszerzett tudás beszámítása: a képzésre jelentkező – <u>dokumentummal igazolt</u> – <u>tanulmányainak beszámítása</u>, amelynek eredményeként a tananyagegység elsajátítására irányuló képzési rész alól a képzésre jelentkezőt <u>fel lehet menteni.</u>)</i> A résztvevő által bemutatott dokumentum(ok) tekintetében a képző intézmény egyedi elbírálás, szakmai indokok, esetleges központi iránymutatások alapján dönt arról, hogy valóban beszámítható-e a dokumentummal igazolt előzetesen megszerzett tudás.
--	--	--

4. A képzésben való részvétel feltételei

4.1.	Részvétel követésének módja	- A személyes jelenléte igénylő hagyományos kontaktórák esetén a részvétel követésének módja: a résztvevők által aláírt jelenléti ívek. - Az esetleges valós idejű online órák esetén a részvétel követésének módja: a részvétel elektronikus dokumentummal való igazolása vagy a résztvevők listájáról készült képernyőfotók. - A részvétel követésének módja továbbá a teljes képzés során a résztvevők hiányzásait dokumentáló haladási napló.
4.2.	Megengedett hiányzás	A kontaktórák 30 %-a.
4.3.	Egyéb feltételek	Támogatott képzések esetén a támogatási szerződésben/támogatási okiratban/együttműködési megállapodásban, egyéb munkáltatói megrendelés esetén a megrendelővel kötött szolgáltatási szerződésben további feltételek szerepelhetnek. Ezen szerződésekben szereplő kisebb (pl. 10%) megengedett hiányzás esetén a szerződésben foglalt megengedett hiányzás az irányadó.

5. Tervezett képzési idő

5.1.	A képzés óraszám	300 óra
------	------------------	---------

6. A képzés tananyagegységei és összefoglaló táblázat a képzés megvalósításáról
 (Fktv. 2. § 10. tananyagegység: a képzési program felépítését adó, önálló tartalommal bíró képzési egység)

Sor- szám	Tananyagegység	Tantárgy	Tantárgy órászáma			Tananyagegység órászáma		
			Alkalmazott munkaformák		Összesen	Alkalmazott munkaformák		
			Kontaktórák	Önálló felkészülés alapján beszámítható óraszám		Kontaktórák	Önálló felkészülés alapján beszámítható óraszám	
1.	Munkavédelmi menedzsment	Munkavédelmi menedzsment (1)	40	0	40	100	0	100
		Munkavédelmi menedzsment (2)	60	0	60			
2.	Munkavédelmi kockázateértékelés feladatok	Munkavédelmi kockázateértékelés (1)	30	0	30	100	0	100
		Munkavédelmi kockázateértékelés (2)	70	0	70			
3.	A munkavégzés biztonsága	A munkavégzés biztonsága (1)	30	0	30	100	0	100
		A munkavégzés biztonsága (2)	70	0	70			
Összesen			300	0	300	300	0	300

6.1. Tananyagegység

6.1.1.	Megnevezése	Munkavédelmi menedzsment
6.1.2.	Célja	A tananyagegység célja, hogy a résztvevő képes legyen: - Alkalmazni munkavédelmi ismereteit szokásos és rendkívüli körülmények esetén - Mennyiségi és minőségi elemzéseket végezni a munkavédelmi megfelelés vonatkozásában - Bemutatni a hatékony munkavédelem egyéni, vállalati és nemzetgazdasági vonatkozású eredményeit, továbbá a hatékony munkavédelmi, minőségirányítási és integrált vállalatirányítási rendszereket, közreműködni a bevezetésükben - Tájékoztatást adni a munkavédelmi szakemberek alkalmazásával kapcsolatos előírásokról és szakfeladataikról - Kivizsgálni és nyilvántartani a munkabaleseteket, közreműködni a bejelentésükben, valamint a munkabalesetekkel kapcsolatos megtérítési és kártérítési ügyek intézésében - Bemutatni és elemezni a munkabaleseti és foglalkozás-megbetegedési statisztikai adatokat, tényállásokat - Kialakítani a munkáltatói munkavédelmi eljárásokat, elvégezni a szakképesítéshez kötött tevékenységet - Kialakítani az ellenőrzés és a munkavédelmi teljesítmény mérésének rendszerét, elemezni az adatokat, végezni és végeztetni az ellenőrzéseket - Megismertetni a munkáltató vezetőjével a korszerű kockázatazonosítási, kezelési stratégiákat és módszereket, alkalmazni azokat - Kezdeményezni a hatékony munkavédelem szervezetrendszerének kialakítását - Együttműködni a munkáltató vezetőivel, a munkavállalókkal, munkavédelmi képviselőkkel, foglalkozás-egészségügyi szolgáltatóval, hatóságokkal - Kezdeményezően közreműködni a munkavédelmi kultúra kiépítésében - Hozzájárulni a munkahelyi biztonság szempontjainak érvényesítéséhez a munkaerő kiválasztása során, figyelemmel a biztonságos munkavégzés pszichológiai és szociológiai tényezőire - Megismertetni a munkáltatóval és a munkavállalókkal az EU és hazánk munkavédelmi normarendszerét és normáit, különös tekintettel a munkavédelmi törvényre - Megjeleníteni a munkahelyi biztonságot, mint értéktérítő tényezőt - Bemutatni a hatékony munkavédelmi, biztonságrányítási és integrált vállalatirányítási rendszereket, közreműködni a bevezetésükben - Bemutatni a munkavédelmi kötelezettségek megsértésével kapcsolatos szankciórendszert
6.1.3.	Tartalma	Munkavédelmi menedzsment (1) - A munkáltatónak az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés megteremtésével kapcsolatos általános feladatai és kötelezettségei - A munkavégzés személyi feltételei - Alapvető szervezési, vezetési ismeretek - A hatékony kommunikáció módszerei - Konfliktuskezelési stratégiák - A munkaegészségügyi szervezet rendszerre, feladatai - Munkabalesetek és foglalkozási megbetegedések előfordulása - Balesetek bejelentése, nyilvántartása, kivizsgálása, dokumentációk - Az emberi tényező, a hibázás, pszichoszociális kockázatok Munkavédelmi menedzsment (2) - Az EU és magyar munkavédelmi normák típusai, rendszere, hatálya, a legfontosabb hazai jogszabályok előírásai - Munkavédelmi feladatok és hatáskörök a munkáltatóknál - A munkavédelmi szakember foglalkoztatására vonatkozó követelmények - A munkáltatói munkavédelmi eljárások - Előzetes időszakos vizsgálatok szükségessége és típusai, a vizsgálatok feltételeinek biztosítása, dokumentálása - A munkáltató ellenőrzési kötelezettsége - A munkavállaló munkavédelmi jogai és kötelezettségei - A munkavédelmi érdekképviselőre vonatkozó szabályok, a munkáltató munkavédelmi érdekképviselővel, érdekegyeztetéssel összefüggő feladatai - A munkavédelmi hatóságok ellenőrzési rendszere, feladat- és hatásköre, eljárási szabályai - Munkavédelmi kötelezettségek megszegésének szankcionálása - Kártérítési és megtérítési kötelezettségek

		- Korszerű kockázatazonosítási, kezelési stratégiák és módszerek - Munkavédelmi, minőségirányítás és integrált vállalatirányítási rendszerek - A munkavédelem hatékonyságának biztosításához szükséges monitorozási és elemzési módszerek - A hatékony munkavédelem egyéni, vállalati, nemzetgazdasági eredményei
6.1.4.	A tananyagegységhez rendelt óraszám	100 óra (A 6. pontban feltüntetett összefoglaló táblázat szerint.)
6.1.5.	A tananyagegység megvalósítása során alkalmazott képzési módszerek	előadás bemutató szemléltetés magyarázat rendszeres megbeszélés gyakorlati feladatok szituációs feladatok
6.1.6.	A tananyagegység megvalósítása során alkalmazott munkaformák	A tananyagegység kontaktórák munkaforma keretében kerülhet megvalósításra a 6. pontban feltüntetett táblázat szerint. A kontaktórák a képzésben részt vevők személyes jelenlétét igénylő hagyományos tanórák vagy - olyan tanórák kivételével, amely olyan kompetencia átadására irányul, amely kizárólag személyes jelenlét mellett sajátítható el – valós idejű online órák is lehetnek. Valós idejű online órák alkalmazását indokolhatják egészségügyi óvintézkedések, továbbá a résztvevők igényei (pl. a valós idejű online órák alkalmazása esetén népszerűbb a képzés kényelmi szempontok és a kedvezőbb képzési díj miatt).
6.1.7.	A kontaktórától eltérő munkaforma alkalmazása esetén, ha az a képzés órázába beszámítható, a beszámítható óraszám	Nem releváns, a tananyagegység nem tartalmaz beszámítható órázatot.
6.1.8.	A tananyagegység elvégzéséről szóló igazolás kiadásának feltételei	A tananyagegység elvégzéséről nem kerül kiállításra külön igazolás.

6.2. Tananyagegység

6.2.1.	Megnevezése	Munkavédelmi kockázatértékelés
6.2.2.	Célja	A tananyagegység célja, hogy a résztvevő képes legyen: - Alkalmazni a veszélyforrásokkal, veszélyekkel, veszélyeztetéssel és a kockázatok felmérésével, értékelésével, csökkentésével kapcsolatos ismereteit - Tájékoztatást adni a veszélyes anyagok élettani hatásairól, a veszélyes anyagokkal kapcsolatos alapvető előírásokról, kezdeményezni azok teljesítését, továbbá, hogy mikor szükséges a biológiai monitorozás és milyen jelentőséggel bír - Tájékoztatást adni a biológiai kóroki tényezőkről, közreműködni a biológiai kockázatértékelésben - Közreműködni a pszichoszociális kockázatértékelésben, a stressz csökkentésében, a munkahelyi zaklatás megelőzésében - Kezeleni a váz-és izomrendszeri megbetegedésekkel kapcsolatos kockázatok - Fokozott veszéllyel járó tevékenységek, munkakörülmények, pl. az azbeszttel, ólommal végzett munka során is megfelelően kezelni a veszélyhelyzeteket - Közreműködni az egyéni védőeszközök juttatásában, ellátni a kapcsolódó feladatokat - Fokozott zajjal, vibrációval járó tevékenységek esetén ellátni a munkavédelmi feladatokat - Ionizáló és nem ionizáló sugárzással járó tevékenységek esetén ellátni a

		munkavédelmi feladatokat - Szakmailag segíteni a megfelelő munkakörnyezeti és munkahigiénés tényezők (hőmérséklet, megvilágítás és színdinamika, légállapotok) kialakítását, megvalósítását, a kockázatok kezelését - Közreműködni a foglalkozási megbetegedések megelőzésében
6.2.3.	Tartalma	Munkavédelmi kockázatértékelés (1) - A megfelelő munkakörnyezeti és munkahigiénés tényezők (hőmérséklet, megvilágítás és színdinamika, légállapotok) - A foglalkozási megbetegedések megelőzésének lehetőségei - Az egyéni védőeszközök - Az egyéni védő eszközök és megfelelőségük, a megfelelőség tanúsítása - A munkavállalók egyéni védőeszköz használatának minimális biztonsági és egészségvédelmi követelményei, feladatok, eljárások - Az egyéni védőeszköz juttatás tartalma - A munkaeszközök használatával, technológiák alkalmazásával összefüggő veszélyek, veszélyhelyzetek azonosításának és értékelésének ismérvei, a szükséges szervezési intézkedések, műszaki és egyéni védelem meghatározásának szempontjai Munkavédelmi kockázatértékelés (2) - A kockázatértékelés és becslés, a kockázatkezelés és a kockázat kommunikáció gyakorlati megoldásai - Munkavédelmi oktatás - A pszichoszociális kockázatok, stressz, munkahelyi zaklatás - Váz-és izomrendszeri megbetegedések, megelőzésük - Biológiai kóroki tényezők - Rákkeltő anyagok használatával kapcsolatos speciális előírások - Zaj, vibráció: fizikai jellemzők, mérés, értékelés, csökkentés - Biológiai monitorozás - Azbeszttel végzett munkák munkavédelmi követelményei - Veszélyes anyagok és keverékek élettani hatásai, toxikológiai alapismeretek - A veszélyes anyagok és keverékek bejelentésének, jelölésének, kezelésének, használatának szabályai - A légtechnikai rendszerek kialakítása, üzemeltetése - A munkakörnyezeti állapotok, mérési módszerek (légszennyezés, por, klímátényezők, megvilágítás) - Zaj- és rezgéscsökkentés műszaki és szervezési megoldásai - A zaj- és rezgésterhelések mérési eredményei értékelésének alapjai - Ionizáló és nem ionizáló sugárzásokkal kapcsolatos alapismeretek - Az egyedül végzett munka tilalma, külön engedéllyel végezhető tevékenységek - Különleges körülmények között végzett tevékenységek - A kézi anyagmozgatás szabályai
6.2.4.	A tananyagegységhez rendelt óraszám	100 óra (A 6. pontban feltüntetett összefoglaló táblázat szerint.)
6.2.5.	A tananyagegység megvalósítása során alkalmazott képzési módszerek	előadás bemutatás szemléltetés magyarázat rendszerzés megbeszélés gyakorlati feladatok szituációs feladatok
6.2.6.	A tananyagegység megvalósítása során alkalmazott munkaformák	A tananyagegység kontaktórák munkaforma keretében kerülhet megvalósításra a 6. pontban feltüntetett táblázat szerint. A kontaktórák a képzésben részt vevők személyes jelenlétét igénylő hagyományos tanórák vagy - olyan tanórák kivételével, amely olyan kompetencia átadására irányul, amely kizárólag személyes jelenlét mellett sajátítható el – valós idejű online órák is lehetnek. Valós idejű online órák alkalmazását indokolhatják egészségügyi óvintézkedések, továbbá a résztvevők igényei (pl. a valós idejű online órák alkalmazása esetén népszerűbb a képzés kényelmi szempontok és a kedvezőbb képzési díj miatt).

6.2.7.	A kontaktórától eltérő munkaforma alkalmazása esetén, ha az a képzés óraszámába beszámítható, a beszámítható óraszám	Nem releváns, a tananyagegység nem tartalmaz beszámítható óraszámot.
6.2.8.	A tananyagegység elvégzéséről szóló igazolás kiadásának feltételei	A tananyagegység elvégzéséről nem kerül kiállításra külön igazolás.

6.3. Tananyagegység

6.3.1.	Megnevezése	A munkavégzés biztonsága
6.3.2.	Célja	A tananyagegység célja, hogy a résztvevő képes legyen: - Szakmailag elősegíteni az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkahely, munkakörnyezet, valamint munkafolyamat tervezését, létesítését, feltételeinek kialakítását, üzemeltetését, felmérni a veszélyeket és kezeli a kockázatokat, különös tekintettel a le-és beesés veszélyére, a hatókörben tartózkodók védelmére - Közreműködni a tűzvédelmi előírások teljesítésében, kezdeményezni a szabálytalanságok kijavítását - Együttműködni a minőségirányítási, a tűzvédelmi és környezetvédelmi szakemberekkel - Szakmai támogatást nyújtani a potenciális a robbanásveszélyes munkahelyek biztonságos üzemeltetéséhez - Közreműködni a munkaeszközökkel kapcsolatos általános és speciális biztonsági követelmények teljesítésében - Elősegíteni a gépek biztonságával kapcsolatos előírások betartását - Betartatni az anyagmozgatással, szállítással és közlekedéssel kapcsolatos biztonságtechnikai előírásokat - Figyelemmel kísérni és betartatni a tárolással, raktározással kapcsolatos biztonságtechnikai szabályokat, különös tekintettel a veszélyes anyagokra és keverékekre - Elősegíteni a villamossággal kapcsolatos létesítési és használati követelmények betartását - Közreműködni az építési munkahelyek biztonságos kialakításában és üzemeltetésében, biztonsági és egészségvédelmi koordinációt végezni - Együttműködni a munkáltatóval a nyomástartó berendezések biztonságos, egészséget nem veszélyeztető létesítésében és üzemeltetésében
6.3.3.	Tartalma	A munkavégzés biztonsága (1) - A munkahelyek kialakítására vonatkozó általános és minimális munkavédelmi követelmények - Iroda és képernyős munkahelyek kialakításának minimális követelményei - Egyes munkaeszközök kezelésének, tevékenységek végzésének speciális személyi feltételei - Munkahelyi rend, közlekedési és menekülési útvonalak kialakítása - Elsősegélynyújtás - Alapvető tűzvédelmi és környezetvédelmi követelmények a munkahelyen - Tűzveszéllyel vagy nyílt láng használatával járó munkafolyamatok esetén betartandó tűzvédelmi szabályok A munkavégzés biztonsága (2) - Az építési tervdokumentációk értelmezéséhez szükséges alapismeretek, az építési munkák kialakításának minimális munkavédelmi követelményei - A potenciálisan robbanásveszélyes munkahelyekre vonatkozó alapkövetelmények - Műszaki és nem műszaki védőintézkedések, kezelőelemek (működtető elemek), biztonsági berendezések követelményei, kiválasztása, a biztonságos működés ellenőrzése - Munkaeszközök, mint termékek megfelelősége, munkaeszközök, technológiák, létesítmények dokumentációi - Előzetes és időszakos vizsgálatok, a vizsgálatok feltételeinek biztosítása, dokumentálása - Biztonsági jelzések - Egyes tevékenységek és technológiák veszélyei, alapvető biztonsági követelményei - Különleges körülmények között (pl. ideiglenes munkahelyen, magasban,

		beszállással) végzett munka feltételei - Rákkeltő anyagok használatával kapcsolatos speciális előírások, biológiai veszélyforrások a munkahelyen - A hatókörében tartózkodók védelme - A telepengedélyezési eljárás, a telephely-létesítés főbb követelményei - Az építés-tervezési és kivitelezési munkák koordinátori feladatai - A villamosság alaptörvényei és alapelvei, a villamos energia veszélyei, az áramütés elleni védelem alapelvei - Alapvető villamos mérési módszerek, villamosbiztonsági mérések és az eredmények értékelése - A villamosság biztonságával összefüggő ellenőrzési kötelezettségek - A kézi és gépi anyagmozgatás veszélyei, munkaeszközei, a biztonságos munkavégzés szabályai - A raktározás, tárolás biztonságtechnikája, a veszélyes anyagok és keverékek tárolási, raktározási feltételei - A közúti szállítás és rakodás biztonsága, veszélyes áruk szállításával kapcsolatos alapismeretek - Nyomástartó berendezések létesítésének és üzemeltetésének követelményei
6.3.4.	A tananyagegységhez rendelt óraszám	100 óra (A 6. pontban feltüntetett összefoglaló táblázat szerint.)
6.3.5.	A tananyagegység megvalósítása során alkalmazott képzési módszerek	előadás bemutatás szemléltetés magyarázat rendszerzés megbeszélés gyakorlati feladatok szituációs feladatok
6.3.6.	A tananyagegység megvalósítása során alkalmazott munkaformák	A tananyagegység kontaktórák munkaforma keretében kerülhet megvalósításra a 6. pontban feltüntetett táblázat szerint. A kontaktórák a képzésben részt vevők személyes jelenlétét igénylő hagyományos tanórák vagy - olyan tanórák kivételével, amely olyan kompetencia átadására irányul, amely kizárólag személyes jelenlét mellett sajátítható el – valós idejű online órák is lehetnek. Valós idejű online órák alkalmazását indokolhatják egészségügyi óvintézkedések, továbbá a résztvevők igényei (pl. a valós idejű online órák alkalmazása esetén népszerűbb a képzés kényelmi szempontok és a kedvezőbb képzési díj miatt).
6.3.7.	A kontaktórától eltérő munkaforma alkalmazása esetén, ha az a képzés óraszámába beszámítható, a beszámítható óraszám	Nem releváns, a tananyagegység nem tartalmaz beszámítható óraszámot.
6.3.8.	A tananyagegység elvégzéséről szóló igazolás kiadásának feltételei	A tananyagegység elvégzéséről nem kerül kiállításra külön igazolás.

7. A zárt rendszerű elektronikus távoktatás kivételével a maximális csoportlétszám
(jogszabályi felső korlát nincs, módszertani szempontok alapján és a rendelkezésre álló személyi-tárgyi feltételek függvényében kell megállapítani)

7.1	Maximális csoportlétszám (fő)	40 fő
-----	-------------------------------	-------

8. A képzésben részt vevő teljesítményét értékelő rendszer leírása

Értékelés a képzés során:

Folyamatosan fejlesztő értékelés, lehetséges formái: szóbeli kikérdezés, oktatói szóbeli visszacsatolás, szóbeli konzultáció, tesztek kitöltetése az oktató(k) által meghatározott gyakorisággal. Célja a tananyag feldolgozása közben visszajelzés a résztvevőnek és az oktatónak az elsajátítási folyamat hatékonyságáról; segítő-támogató, nem minősítő folyamat, korrigálható ez alapján a tanulási-tanítási folyamat. Ennek módja/formája az oktató hatásköre, intézményi előírás szintjén és egységesen nem dokumentálandó.

Értékelés a képzés végén (szummatív értékelés):

Képzést záró vizsga

Formája: gyakorlati és szóbeli

Gyakorlati vizsga:

A feladat kiválasztása tételhúzás alapján történik a képző intézmény által a képzés témakörei alapján összeállított tételsor alapján.

A megszerezhető minősítések és az egyes minősítésekhez tartozó követelmények:

Megfelelt (a gyakorlati vizsga eredményes): ha a vizsgázó teljesítménye legalább 60%-osra értékelhető.

Nem felelt meg (sikertelen teljesítés): ha a vizsgázó teljesítménye nem értékelhető legalább 60%-osra.

Szóbeli vizsga:

A feladat kiválasztása tételhúzás alapján történik a képző intézmény által a képzés témakörei alapján összeállított tételsor alapján.

A megszerezhető minősítések és az egyes minősítésekhez tartozó követelmények:

Megfelelt (a szóbeli vizsga eredményes): ha a vizsgázó teljesítménye legalább 60%-osra értékelhető.

Nem felelt meg (sikertelen teljesítés): ha a vizsgázó teljesítménye nem értékelhető legalább 60%-osra.

A képzést záró vizsga eredményes, ha a gyakorlati és a szóbeli vizsga is eredményes.

Szakmai képzéshez kapcsolódóan megszerezhető szakképesítés megszerzésére irányuló képesítő vizsgát a nemzeti akkreditáláshoz szóló törvény szerinti akkreditáló szerv által személytanúsító szervezetként akkreditált vizsgaközpont szervezhet. Ameddig a szakképesítés tekintetében nincs szakmai vizsgát vagy képesítő vizsgát szervező akkreditált vizsgaközpont, a szakmai vizsga és képesítő vizsga megszervezéséről a szakképzésért felelős miniszter az IKK útján gondoskodik.

A képesítő vizsgára bocsátás feltétele:

- A szakmai képzés követelményeinek teljesítéséről a képző intézmény által kiállított tanúsítvány.

9. A képzés zárása

9.1.	A képzés elvégzéséről szóló igazolás kiadásának feltételei	Tanúsítvány kerül kiállításra a 11/2020. (II. 7.) Korm. rendelet 22.§-a szerint. Kiadásának feltételei: - A felnőttképzési szerződésben rögzítettek maradéktalan teljesítése. - A kontaktórákról a megengedett mértéket meg nem haladó hiányzás vagy a megengedett hiányzás igazolt módon történő túllépése esetén beszámolási kötelezettség teljesítése a felnőttképzési szerződésben rögzített feltételekkel. - A képzést záró vizsga eredményes teljesítése.
------	---	---

10. A képzési program végrehajtásához szükséges személyi és tárgyi feltételek, valamint a képzéshez kapcsolódó egyéb speciális feltételek és ezek biztosításának módja

10.1.	Személyi feltételek (képző intézmény határozza meg, jogszabályi előírás nincs)	A képzés során az alábbiakkal rendelkező oktató(k) foglalkoztatható(k): - a képzési tartalomnak megfelelő felsőfokú iskolai végzettséggel és szakképzettséggel, vagy - legalább középfokú iskolai végzettséggel és a képzési tartalomnak megfelelő szakképesítéssel, vagy - legalább középfokú iskolai végzettséggel és a képzési tartalomnak megfelelő legalább egy éves szakmai gyakorlattal rendelkező oktatók. A végzettségen túl előírt feltételeket igazolhatja az oktató(k) aláírt szakmai önéletrajza.
10.1.1.	Személyi feltételek biztosításának módja	Oktatók foglalkoztatása: Megbízási szerződéssel vagy munkaszerződéssel, vagy az oktató alkalmazását bizonyító más szerződéssel. Az oktatók felkészültségével, oktatói kompetenciáik folyamatos fejlesztésével kapcsolatos dokumentumot, az oktatói minősítési rendszert az intézmény minőségirányítási rendszere tartalmazza.
10.2.	Tárgyi feltételek (képző intézmény határozza meg, jogszabályi előírás nincs)	A hagyományostanórákon oktatóterem az alábbiak szerint: • kulturált és biztonságos környezet • a résztvevők létszámának megfelelően min. 1,5 m²/fő alapterület • a résztvevők létszámának megfelelően tanulóasztalok, székek vagy írólapos székek • 1 tanári asztal, 1 tanári szék • 1 tábla vagy flipchart • projektor • oktatói számítógép • internet hozzáférés A felsorolt eszközök helyettesíthetők az érintett eszköz funkcióját kiváltó, korszerű eszközzel. A hagyományos tanórákhoz szükséges WC helyiség (darabszámát az egy időben jelen lévő résztvevői létszám figyelembevételével kell meghatározni). További szükséges tárgyi feltételek a képzéshez a hagyományos tanórákon: • Számítógépes munkaállomás vagy laptop • Internet hozzáférés • Nyomtató Az esetleges valós idejű online órákhoz a résztvevők és az oktató számára előírt feltételek: • A szükséges szoftverek futtatására alkalmas saját számítógép, vagy bármilyen, az online kapcsolattartásra alkalmas eszköz • Internet-hozzáférés • Hangszóró • Mikrofon • Webkamera • A képző intézmény által aktuálisan előírt megfelelő platform, szoftverek

10.2.1.	Tárgyi feltételek biztosításának módja	A képző intézmény számára előírt tárgyi feltételeket képző intézmény tulajdonjog, használati jog vagy bérleti jogviszony alapján biztosítja. Az oktató számára előírt feltételeket képző intézmény biztosítja vagy az oktató saját maga. A résztvevők számára előírt tárgyi feltételeket a résztvevők maguknak biztosítják.
10.3.	Egyéb speciális feltételek	-
10.3.1.	Egyéb speciális feltételek biztosításának módja	-

A mellékelt írásbeli szakértői vélemény alapján a képzési program előzetes minősítése megtörtént.

Minősítés helye: 4337 Jármű, Dózsa György utca 37.

Minősítés időpontja: 2023.04.26.

Török Norbert
Szakértő neve



.....
a felnőttképző
képviselőjére jogosult
személy aláírása

FSZ/2020/000388
A felnőttképzési szakértők nyilvántartásában
szereplő nyilvántartási száma


.....
Szakértő aláírása


**A képzési program felnőttképzési szakértő által történő előzetes minősítése
AZ ELŐZETES MINŐSÍTÉST VÉGZŐ SZAKÉRTŐ SZAKVÉLEMÉNYE**

Intézmény neve, felnőttképzési engedélyszáma:	SPI Felnőttképző Kft., E/2021/000119
Képzés megnevezése, programkövetelmény száma:	Munkavédelmi előadó programkövetelmény száma: 10224002
Képzés jellege cél szerint (a megfelelő aláhúzendő)	Szakképzés, azon belül: szakképesítésre felkészítő szakmai képzés
Előzetes minősítést végző szakértő neve, szakértői nyilvántartási száma	Török Norbert FSZ/2020/000388

A képzési programnak meg kell felelnie a felnőttképzésről szóló 2013. évi LXXVII. törvény vonatkozó előírásainak	Teljesül?
12. § (1) A képzési programnak tartalmaznia kell:	
a) a képzés megnevezését	igen
b) a képzés során megszerezhető kompetenciát,	igen
c) a képzésbe való bekapcsolódás és részvétel feltételeit, a képzés célját és célcsoportját,	igen
d) a tervezett képzési időt,	igen
e) ---	---
f) a képzés tananyagegységeit, azok célját, tartalmát, a tananyagegységekhez óraszámot és a tananyagegység megvalósítása során alkalmazott képzési módszereket és munkaformákat, valamint a kontaktórától eltérő munkaforma alkalmazása esetén, ha az a képzés óraszámába beszámítható, a beszámítható óraszámot is,	igen
g) – a zárt rendszerű elektronikus távoktatás kivételével – a maximális csoportlétszámot,	igen
h) a képzésben részt vevő teljesítményét értékelő rendszernek leírását,	igen
i) a képzésről, a képzés egyes tananyagegységeinek elvégzéséről szóló igazolás kiadásának feltételeit,	igen
j) a képzési program végrehajtásához szükséges személyi és tárgyi feltételeket, valamint a képzéshez kapcsolódó egyéb speciális feltételeket és ezek biztosításának módját.	igen

A képzési programnak meg kell felelnie a szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. törvény vonatkozó előírásainak	Teljesül?
13. § [A programkövetelmény és a szakmai képzés képzési programja]	
(1) A szakmai képzéshez kapcsolódóan megszerezhető szakképesítés kimeneti követelményeit programkövetelményben kell meghatározni. A szakmai képzés az Fktv. szerinti képzési program alapján folyik.	igen
(2) A programkövetelmény és a szakmai képzés képzési programja nem sértheti más személy szabadalmi vagy szerzői jogát és szakmai tartalma nem lehet azonos a szakmajegyzékben szereplő szakma képzési és kimeneti követelményekben meghatározott tartalmával.	igen

A képzési programnak eleget kell tenni a szakképzésről szóló törvény végrehajtásáról szóló 12/2020. (II. 7.) Korm. rendelet vonatkozó előírásainak	Teljesül?
20. § (1) A szakmai képzés képzési programját az Fktv. 12. §-a szerint kell elkészíteni.	igen
20. § (2) A szakmai képzés képzési programját a szakképző intézmény, illetve a felnőttképző a programkövetelményhez igazodóan dolgozza ki, ...	igen

A képzési programnak eleget kell tenni a felnőttképzésről szóló törvény végrehajtásáról szóló 11/2020. (II. 7.) Korm. rendelet vonatkozó előírásainak	Teljesül?
18. § (2) A felnőttképzési szakértő a képzési program előzetes minősítése során vizsgálja, hogy	
a) a képzési program tartalma megfelel-e az Fktv.-nek és szakmai oktatás vagy szakmai képzés esetén a szakképzésről szóló törvénynek és a szakképzésről szóló törvény végrehajtásáról szóló kormányrendeletnek, és	igen, a fentiek szerint
b) a képzési programban meghatározott tartalommal, feltételekkel és módon, valamint a képzéssel érintett célcsoport számára megszerezhető-e a képzési programban megjelölt kompetenciák,	igen
c) – több oldalból álló képzési program esetén – a képzési program minden oldala folyamatos oldalszámozással van ellátva	igen

A fentiek alapján a képzési program tartalmi szempontból, továbbá a jogszabályi előírásoknak megfelel.

Jármi, 2023.04.26.


 Török Norbert